



日油では、社員が自らの意思で研修メニューを選べる「通信教育」への支援、各階層における職務が異なるため、それぞれの課題に合わせた「階層別研修」、専門性向上や職務遂行上の課題に応じた「課題別研修」などの能力開発制度を推進しています。

一人ひとりの個性や職種に応じた能力開発を効果的に推進するとともに、働きがい向上、組織の活性化、日油の将来にわたる事業基盤の確立と安定した雇用の実現につなげています。

### 階層・課題別研修の推進

より一層効果的な研修が実施できるよう、階層別研修と課題別研修の組み合わせにより、教育体系を策定しています。比較的若い世代には階層別研修を中心とし、管理職層については課題別研修を中心に実施しています。なお、各事業所・各事業部門においても、それぞれの事業運営の実態に即した研修を企画し、必要に応じ実施しています。

2022年度の研修受講者は、のべ729人でした。

研修受講者

2022年度 **729名**

※外部ビジネススクール派遣

### 階層別・課題別研修の内容

	経営職	総合職			基幹職			
		管理職	指導職	専任職	管理職	指導職	専任職	
階層別			主査昇格者 人事評価者	主事昇格者 新任一次評価者			人事評価者 (新任一次評価者) 主事昇格者 監督者 (職長)	
				新入社員 指導員			監督者 (班長)	
				総合職 研究報告会事前			初級指導職 昇格者	
				総合職 研究報告会				
				新入社員受入			現場力強化	
				新入社員 フォローアップ			新入社員 受入	
課題別	経営・管理	日油経営塾		主査・主事・上指職 昇格候補者講座			主事・上級指導職 昇格候補者講座	
		外部BS※						
	会計		ファイナンス		アカウンティング			
	グローバル				海外短期語学			
					英語実践力			
					グローバル対応			
					海外赴任前			
	研究開発		研究者ビジネスR&D		研究者ビジネスR&D			
		研究テーマ評価者						
実務			新任営業担当者					
				営業実務(契約・債権管理)				
ダイバーシティ				女性活躍推進				
メンタル				メンタルヘルス				