



日油は、従業員が仕事と育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動など仕事以外の生活との調和を重視しながら、生き活きと働くことができる環境の整備を進めています。従業員のワーク・ライフ・バランスを重視して、右の表に示す各種制度を導入し、具体的な支援に取り組んでいます。表中、 の項目は日油独自の制度あるいは法定を上回る内容の制度です。

- ※1 育児の場合、小学校3年生までの子を養育する従業員を対象としています。
- ※2 積立保存休暇は、失効年次有給休暇の積み立て制度です。私傷病、育児、家族看護、介護、自己啓発、ボランティア活動などに使用できる制度としています。
- ※3 時間単位での取得が可能です。
- ※4 短時間勤務制度やフレックスタイム制度、不妊治療休暇などが利用できます。

多様な働き方を支援する制度 日油

育児支援		次世代育成支援	
妊娠	出産	育児	介護
時間外労働の制限・免除 ^{※1} 、深夜業の制限 ^{※1}			
始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ ^{※1}			
休日出勤の制限		出生時育児休業・育児休業 (最長2年間、一部有給あり)	介護休業 (3回取得可、通算365日まで)
業務配慮・負担軽減			
通院休暇 (有給あり)		キャリアと育児の 両立支援プログラム	介護休暇 (年10日) ^{※3}
産前産後休暇		子の看護休暇 ^{※1} (年10日) ^{※3}	
不妊治療と仕事の両立支援 ^{※4}		育児時間 (有給)	
その他			
年次有給休暇 (最大23日)			
半日年次有給休暇			
積立保存休暇 ^{※2}			
リフレッシュ休暇			
フレックスタイム制度			
裁量労働制 (研究開発職)			
自己啓発支援			
体育文化会活動			
在宅勤務制度			