

豊かで持続可能な社会実現のための新たな価値の提供

マテリアリティ	目標(KPI)	2023年度				2024年度		
		目標値	目標年	実績	主な取り組みの内容	目標値	目標年	主な取り組みの内容
事業を通じたイノベーション	 研究開発投資額 <small>日油グループ</small>	256億円 (3年間累計)	2025年	73億円 (達成率28%)	研究開発力の強化 ● 産学委託研究公募 ● 共同研究の推進 ● 研究開発支援強化 ● 知財戦略策定と戦略出願	256億円 (3年間累計)	2025年	研究開発力の強化 ● 産学委託研究公募 ● 共同研究の推進 ● 研究開発支援強化 ● 知財戦略策定と戦略出願
	 特許出願件数 <small>日油</small>	500件 (3年間累計)	2025年	161件 (達成率32%)		500件 (3年間累計)	2025年	
ライフ・ヘルスケア分野への貢献 <small>日油グループ</small>	 ライフ・ヘルスケア分野への戦略製品の売上高	15%UP (対2022年度実績)	2025年	3.1%UP	● 戦略製品のライフ・ヘルスケア分野への供給	15%UP (対2022年度実績)	2025年	● 戦略製品のライフ・ヘルスケア分野への供給
環境・エネルギー分野への貢献 <small>日油グループ</small>	 環境・エネルギー分野への戦略製品の売上高	15%UP (対2022年度実績)	2025年	11.8%UP	● 戦略製品の環境・エネルギー分野への供給	15%UP (対2022年度実績)	2025年	● 戦略製品の環境・エネルギー分野への供給
電子・情報分野への貢献 (スマート社会) <small>日油グループ</small>	 電子・情報分野への戦略製品の売上高	15%UP (対2022年度実績)	2025年	1.2%UP	● 戦略製品の電子・情報分野への供給	15%UP (対2022年度実績)	2025年	● 戦略製品の電子・情報分野への供給

事業基盤の強化

マテリアリティ	目標(KPI)	2023年度				2024年度		
		目標値	目標年	実績	主な取り組みの内容	目標値	目標年	主な取り組みの内容
働きやすい職場づくり ・エンゲージメント <small>日油</small>	年次有給休暇取得率	75%以上	2025年	76.0%	● 年次有給休暇取得の促進	75%以上	2025年	● 健康経営宣言周知による意識付け
	総合エンゲージメントスコア	50.0以上	2025年	49.5	● エンゲージメント調査を起点とした施策の実行	50.0以上	2025年	● エンゲージメント調査を起点とした施策の実行
人材の活躍 ・人材育成 ・ダイバーシティ <small>日油</small>	研修費用	2.5倍以上 (2022年度比)	2025年	1.7倍	● 人材育成支援の強化	2.5倍以上 (2022年度比)	2025年	● 人材育成支援の強化
	新卒総合職女性の採用比率	30%以上	毎年	32.7%	● 総合職女性の採用拡大	30%以上	毎年	● 計画的採用の実行
	女性管理職比率	3倍以上 (2021年度比)	2030年	1.1倍	● 女性管理職比率の拡大	3倍以上 (2021年度比)	2030年	● 計画的採用の実行 ● 女性管理職育成、登用
	障がい者雇用率	3.0%以上	2030年	2.54% (2024年3月末)	● 障がい者雇用の推進	3.0%以上	2030年	● 障がい者雇用の推進
	正社員男女賃金差異比率	75%以上	2030年	72.6%	● 男女賃金差異の縮小	75%以上	2030年	● 生産箇所等の就労環境整備 ● 女性管理職育成、登用
	男性育児休業取得率	100%	2030年	97.4%	● 男性育児休業取得率の拡大	100%	2030年	● 取得しやすい環境整備
	経営職・総合職経験者採用比率	25%以上	毎年	38.8%	● 経験人材の採用	25%以上	毎年	● 計画的採用の実行
CSR調達の推進 <small>日油</small>	CSRアンケート調査のカバー率(購入金額ベース)	85%以上	2025年	83% (2025中計期間の累計)	● サプライヤーへのCSRアンケート調査実施(購入金額が500万円/月以上のサプライヤー)	85%以上	2025年	● サプライヤーへのCSRアンケート調査実施(購入金額が100万円以上500万円/月未満のサプライヤー)
	CSR調達の定着化に向けた対象サプライヤーへの面談による改善依頼(会社数ベース)	85%以上	2025年	— (2025年度実施予定)	● 対象とするサプライヤーの検討と面談内容のブラッシュアップ	85%以上	2025年	● 対象サプライヤーへの面談による改善依頼の(前倒し)実施
レジリエンスの向上 <small>日油グループ</small>	BCP教育訓練時間	のべ 4,000時間 以上	毎年	のべ 7,000時間	● 各種BCPマニュアルの充実化 ● 訓練シナリオ拡充による対応力向上 ● 監査による箇所活動の点検・確認	のべ 4,000時間 以上	毎年	● 各種BCPマニュアルの充実化 ● 訓練シナリオ拡充による対応力向上 ● 監査による箇所活動の点検・確認

レスポンシブル・ケア活動の推進

マテリアリティ	目標 (KPI)	2023年度				2024年度		
		目標値	目標年	実績	主な取り組みの内容	目標値	目標年	主な取り組みの内容
気候変動への対応	 CO₂排出量 国内グループ	40%削減 (2013年度比)	2030年	135千トン/年 25%減 (2013年度比)	<ul style="list-style-type: none"> ● 低環境負荷エネルギー源への転換推進 ● 省エネ設備の導入推進 ● エネルギー効率的利用と見える化の推進 	40%削減 (2013年度比)	2030年	<ul style="list-style-type: none"> ● 低環境負荷エネルギー源への転換推進 ● 省エネ設備の導入推進 ● エネルギー効率的利用と見える化の推進
	 カーボンニュートラル 日油グループ	達成を目指す	2050年			達成を目指す	2050年	
化学物質の管理	 2021年度改正 PRTR対象物質排出量 国内グループ	170トン/年 以下	毎年	167トン/年	<ul style="list-style-type: none"> ● 排出量削減施策の創出と実行 ● 製造プロセスの再評価 	170トン/年 以下	毎年	<ul style="list-style-type: none"> ● 排出量削減施策の創出と実行 ● 製造プロセスの再評価
労働安全衛生の推進	 休業災害発生件数 国内グループ	ゼロ	毎年	3件	<ul style="list-style-type: none"> ● 危険に対する感性の向上 ● 基本的安全行動の徹底 ● 災害リスクの低減 ● 三現主義に基づく対策の強化 	ゼロ	毎年	全員参加とリスクの先取りによる <ul style="list-style-type: none"> ● 危険に対する感性の向上 ● 基本的安全行動の徹底 ● 災害リスクの低減 ● 三現主義に基づく対策の強化