



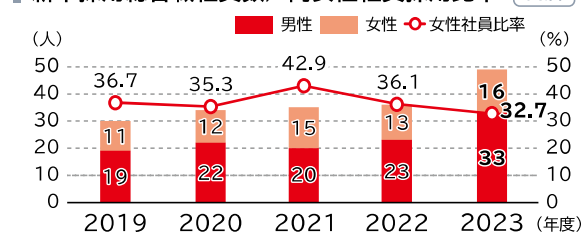
人材確保とダイバーシティ&インクルージョン | 採用・離職

GRI 2-7/401-1/
405-1

採用と人材登用

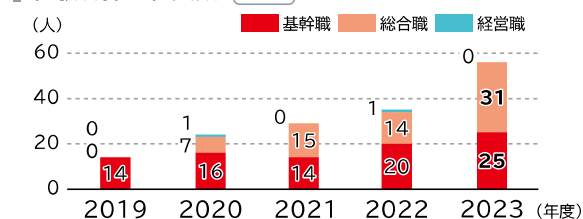
日油は、経営理念の実現のために新卒採用に加え経験者採用にも注力しており、多様な人材の採用を進めています。採用にあたっては、採用方法の工夫やホームページの会社案内、採用情報の充実により

新卒採用総合職社員数／同女性社員採用比率

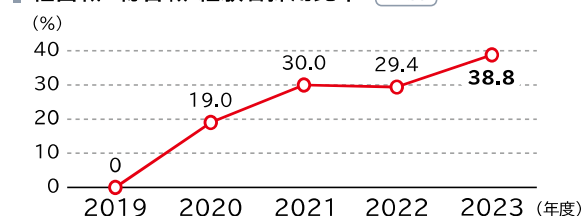


※ 4月1日入社者のデータです。

経験者採用社員数



経営職・総合職 経験者採用比率



新卒、経験者採用を積極的に実施しています。

また、性別や国籍を問わず優秀人材の確保・登用が重要であると認識し、とりわけ海外事業の拡大を進めるにあたっては経験者採用を活用し、適切な人材確保をはかり、海外関係会社（海外現地法人）では現地従業員の採用や幹部登用を進めています。

経験者採用平均年齢(入社時)

2023年度 **29.5**歳

離職

日油は、年に1度、上司と部下がキャリアに関する対話を行う機会（自己申告制度）を設け、個々の希望等の把握に努め、キャリア構築の支援や働きやすい職場づくりの推進を進めるとともに、介護や育児等と仕事の両立を支援する制度の充実化をはかっています。また、新たにキャリア相談窓口を設置し、専門家のアドバイスを得られる機会を提供し、主体的なキャリア構築の支援を開始しました。キャリアのアドバイスを受けることで、仕事に対する見方や視野を広め、高い意欲をもって働く仕組みとして活用を進めています。

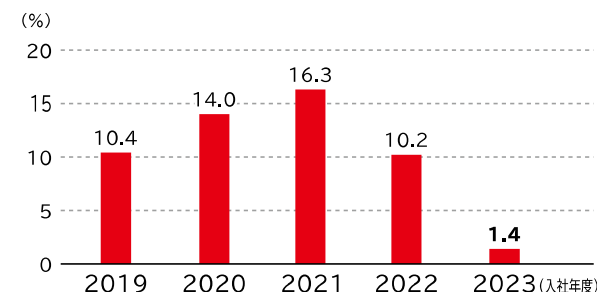
離職率

自己都合による離職

2023年度 **2.5%**

日油と国内連結5社の自己都合による離職率：2.3%

新卒社員の入社3年以内の離職率



※ 2024年3月31日時点のデータです。

自己都合による離職率

