



人材の活躍と働きやすい職場づくり | 指標・目標 [テーマ①:人材育成]

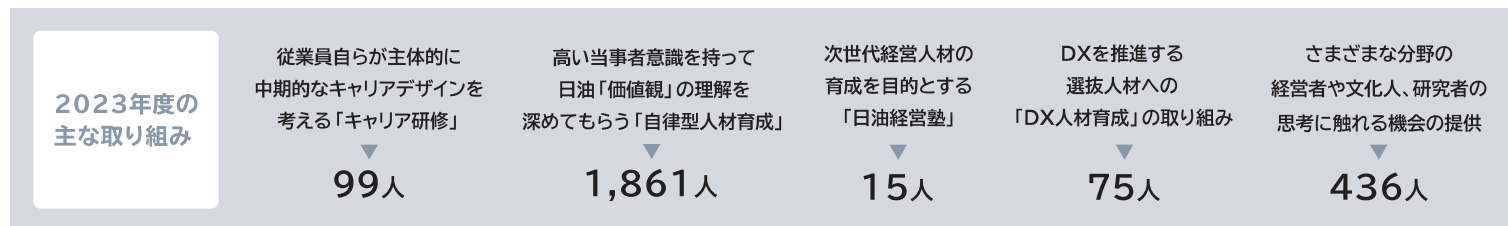
GRI 404-2

人材育成

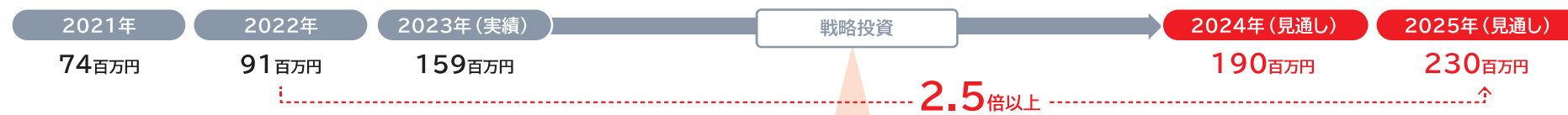


変化が激しく不確実性が増す事業環境下、NOF VISION 2030で描く2030年度のありたい姿に到達する原動力として、高い当事者意識を持ち課題解決に向けた仕事をやりきる人材の集合体へと成長を遂げていきたいと考えています。

そのための人的資本投資として、階層別・課題別研修の充実や自己啓発支援の拡充を図ることに加え、新しい知識、さまざまな知見やスキルを学ぶ機会を提供し、一人ひとりの挑戦を後押しする環境を整えていきます。



研修費用 日油



1 自律型人材の成長促進	2 DX人材育成の推進	3 グローバル人材育成の推進
<p>自律型人材の育成強化</p> <p>日油「価値観」を体現する高い当事者意識の軸を有する人材を育成するため、全社全員を対象とした研修を計画的に実施する。</p>	<p>キャリアデザイン構築の支援</p> <p>従業員が主体的に中長期的な目標を描き、効果的・効率的に能力開発できるよう、キャリアデザイン構築の支援を検討する。</p>	<p>DX人材育成の推進</p> <p>選抜人材を対象にDX研修を計画的に実施する。</p>
<p>グローバル人材育成の推進</p> <p>海外事業で活躍できる人材の育成施策などを計画的に実施する。</p>		