



### 取引を通じたステークホルダーの人権の尊重

#### CSR調達方針およびCSR調達ガイドラインの策定、 購買取引基本契約書へのCSR条項の盛り込み

日油グループは、安定かつ持続可能な調達のため「CSR調達方針」を定めています。また、日油グループならびにお取引先のサプライヤーの皆さまに取り組んでいただきたいことをまとめた「CSR調達ガイドライン」を作成しています。

さらに、取引先の皆さまと購買取引基本契約書を新たに締結する際は、日油グループのCSR調達方針とCSR調達ガイドラインの遵守に努める旨の条項を追加することにしました。契約済みの購買取引基本契約書に関しても順次改定を進めていきます。

#### CSRアンケート調査の実施

調達部門では、主要お取引先のサプライヤーの皆さまに日油グループのCSR調達方針をご説明するとともに、調査の客観性を向上するため、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン (GCNJ) が作成したCSR調達 セルフ・アセスメント質問表を使用して主要取引先の皆さまのCSR活動状況に関するアンケートを取っています。

直近では2020年度から2021年度にかけて主要取引先の皆さまにアンケートを行い、購入金額ベースのカバー率は84%となりました。人権や労働に関する設問および各項目の平均点は以下のとおりです。取り組みが不十分だと思われる取引先に対しては2022年度に面談を実施し、改善を働きかけています。

#### CSRアンケート調査の結果

カテゴリ	設問	平均得点 (5点満点)	
I. CSRに関わる コーポレートガバナンス	内部通報制度の構築	4.27	
	II. 人権	1. 人権の尊重と差別の禁止	4.12
		2. 人権侵害の加担(助長)の回避	3.99
3. 先住民の生活および地域社会の尊重		3.51	
III. 労働	1. 雇用における差別の禁止	4.40	
	2. 人材育成やキャリアアップ等に関する従業員への平等な機会提供	4.49	
	3. 非人道的な扱いの禁止	4.56	
	4. 適正な賃金の支払い	4.79	
	5. 労働時間、休暇・有給休暇等の公正な適用	4.85	
	6. 強制労働の禁止	4.66	
	7. 児童労働の禁止	4.64	
	8. 操業する国や地域の宗教的な伝統や慣習の尊重	4.19	
	9. 結社の自由と団体交渉の権利の認識と尊重	4.31	
	10. 従業員の安全衛生、健康についての適切な管理	4.85	

### 持続可能なパーム油の調達

パーム油が生産されているアブラヤシ農園では以前より人権・労働問題の存在が指摘されています。日油グループは2012年から「持続可能なパーム油のための円卓会議(RSPO)」に加盟し、2014年にサプライチェーン認証を取得、2019年に日本で発足した「持続可能なパーム油ネットワーク(JaSPON)」にも発足メンバーとして参加し、持続可能なパーム油の調達活動に取り組んでいます。