

人権におけるリスクと機会

重要リスク	リスク概要	機会	主な取り組み
ハラスメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメントに関する訴訟提起による社会的信用の失墜、企業価値の棄損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営理念・価値観、倫理行動規範の浸透によるハラスメントの解消</li> <li>社員のエンゲージメント、社会的な企業価値認知の向上</li> </ul>	<p>[共通]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 倫理行動規範の改定 2023年度実績：改定案の策定 2024年度計画：グループ会社（海外を含む）に展開</li> <li>● 動画教材によるコンプライアンス教育の展開 2023年度実績：動画素材選定・入手、公開用プラットフォーム検討 2024年度計画：社内公開、活用の推進と状況確認</li> <li>● 経営理念・価値観とコンプライアンス教育の展開 2023年度実績：全従業員対象に実施 2024年度計画：階層別教育に組み入れて実施</li> <li>● 社内報を活用した継続的啓蒙活動 2023年度実績：パワーハラスメント関連記事の集中掲載 2024年度実績：社内実態、社会情勢に合わせたテーマ選定</li> </ul>
人権侵害	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライチェーン上、社内外での人権問題の顕在化によるレピュテーション低下、取引停止等の経済的損失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ビジネスパートナーとの連携強化、社会的信用度の向上</li> <li>● 社員のエンゲージメント向上</li> </ul>	<p>[ハラスメント]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 通報対応の手引きの作成 2023年度実績：社内実態を反映した手引きを作成 2024年度計画：管理職対象の説明会実施</li> </ul> <p>[人権]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 人権教育の実施 2023年度実績：教育内容、対象者選定 2024年度計画：経営層に対する人権教育の実施</li> <li>● エンゲージメントサーベイの継続実施 2023年度実績：自由意見を分類・集約し社内開示検討 2024年度計画：改善施策の実施と自由意見による評価把握</li> </ul>