

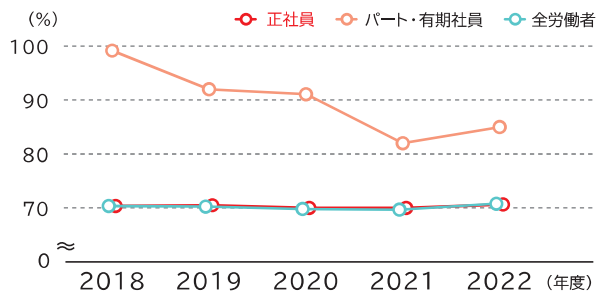


男女賃金差異の縮小

日油では、2022年における従業員の男女の賃金の差異が、全従業員で70.7%であり、このうち正規雇用の従業員については70.6%でした。これは、男女平均勤続年数に差があること、また製造部門の交替勤務従事者が男性のみであり、交替勤務に対する手当に差が生じるためであることが要因となっています。

出産・育児等と仕事の両立支援、男性育児休業取得を促進するとともに、女性の交替勤職場勤務が可能となるよう職場環境の整備を促進することで、男女賃金差異の比率の縮小を目指します。

男女賃金差異比率 日油



※ 男女賃金差異比率(%) = 女性平均年収 / 男性平均年収 × 100

男女賃金差異比率 (2030年目標値)

正社員 **75%以上**
(非正規 **100%** 全体 **75%以上**)

正社員における男女賃金差異の要因と施策

要因	男女平均勤続年数に差があるため
▼	
施策	出産・育児等と仕事の両立支援 男性育児休業取得の促進
	▶ P.139

要因	製造部門の交替勤務従事者が男性のみであり、交替勤務に対する手当に差が生じるため
▼	
施策	女性の交替勤職場勤務が可能となるような職場環境整備の促進