



人的資本への対応 | 人的資本に関する戦略／指標・目標 [テーマ①: 人材育成]

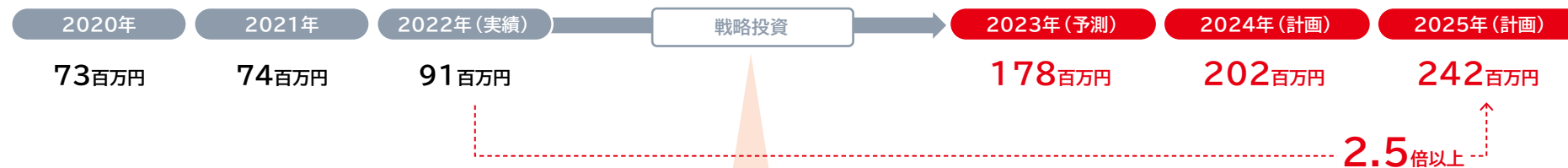
GRI 404-2

人材育成



不確実であることが当たり前の事業環境に直面し、このような環境の中でも継続的にイノベーションを創出していくことが必要となっています。それには、従来にも増して「人材」を企業の業績を支える重要な資本として活かしていくことが大切です。年齢、キャリアステージに関係なく、階層別・課題別研修の充実や自己啓発支援の拡充を図ることで、常に新しい知識やスキルを学習する機会を提供し、各人の挑戦を後押しすることは、企業の持続的な成長の原動力となります。さらに、技術進歩のスピードに遅れないために、自社内の社員育成だけでなく、多様な人材を採用することにより、挑戦する人材の育成を目指します。

研修費用 日油



1

従業員の自律的な成長の促進

自律的人材の育成強化

事業の拡大や自己の成長に必要な行動を促すマインドセットの醸成を図るため、階層別・職種別研修の新設を検討する。

2

DX人材育成の推進

キャリアデザイン構築の支援

従業員が主体的に中長期的な目標を描き、効果的・効率的に能力開発できるよう、キャリアデザイン構築の支援を検討する。

3

グローバル人材育成の推進

DX人材研修の新設を検討する。

海外留学制度、海外関連教育制度の改定、グローバル人材の育成等を検討する。