## 人材育成 |能力開発制度

## | 階層別・課題別研修の概要

		経営	総合職					基幹職				
				管理職	指導	肆職	専任	<b>壬職</b>	管理職	指導職	専任	壬職
	階		主查昇格者	主事昇格者	上級指導職昇格者			主	事昇格者			
					新入社員指導員				初級指導耶	戦		
					総合職研究報告会事前					昇格者		
	階 層 別				総合職研究報告会							
	別					ビジネススキル基礎実践				現場力強化		
						新入社	員受入				新入社	
						新入社員フォローアップ		ップ			新入社員フ	オローアップ
	経営・管理 会計	日油経営塾										
			外部BS*		查·主事·上級指 昇格候補者講』					主事·上級指導職		
			ファイナンス			<b>坐</b>				昇格候補者講座		
			社外交流型									
		海外短期語学										
	グローバル	英語実践力										
		グローバル対応										
課				海外走	上任前							
題別	人事評価		人事評価者	新任一次 評価者						事評価者 一次評価者)		
נונ									監督者(耶	戦長)		
	監督者								監督	督者(班長)		
	研究開発			研	究者ビジネスR&	&D						
		,一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个										
	実務	営業実務(契約・債権管理)										
	その他	ダイバーシティ										
				メンタルヘルス								
						キャリ	P研修					