



日油では、社員が自らの意思で研修メニューを選べる「通信教育」への支援、各階層における職務が異なるため、それぞれの課題に合わせた「階層別研修」、専門性向上や職務遂行上の課題に応じた「課題別研修」などの能力開発制度を推進しています。

一人ひとりの個性や職種に応じた能力開発を効果的に推進するとともに、働きがい向上、組織の活性化、日油の将来にわたる事業基盤の確立と安定した雇用の実現につなげています。

階層・課題別研修の推進

より一層効果的な研修が実施できるよう、階層別研修と課題別研修の組み合わせにより、教育体系を策定しています。比較的若い世代には階層別研修を中心とし、管理職層については課題別研修を中心に実施しています。なお、各事業所・各事業部門においても、それぞれの事業運営の実態に即した研修を企画し、必要に応じ実施しています。

2022年度の研修受講者は、のべ729人でした。

研修受講者

2022年度 **729名**

※外部ビジネススクール派遣

階層別・課題別研修の内容

	経営職	総合職			基幹職			
		管理職	指導職	専任職	管理職	指導職	専任職	
階層別			主査昇格者 人事評価者	主事昇格者 新任一次評価者			人事評価者 (新任一次評価者) 主事昇格者 監督者 (職長)	
				新入社員 指導員			監督者 (班長)	
				総合職 研究報告会事前			初級指導職 昇格者	
				総合職 研究報告会				
				新入社員受入			現場力強化	
				新入社員 フォローアップ			新入社員 受入	
課題別	経営・管理	日油経営塾		主査・主事・上指職 昇格候補者講座			主事・上級指導職 昇格候補者講座	
		外部BS※						
	会計		ファイナンス		アカウンティング			
	グローバル				海外短期語学			
					英語実践力			
					グローバル対応			
					海外赴任前			
	研究開発		研究者ビジネスR&D		研究者ビジネスR&D			
		研究テーマ評価者						
実務			新任営業担当者					
				営業実務(契約・債権管理)				
ダイバーシティ				女性活躍推進				
メンタル				メンタルヘルス				

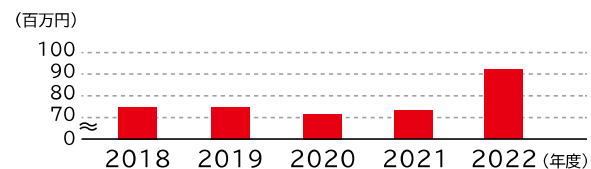


研修費用

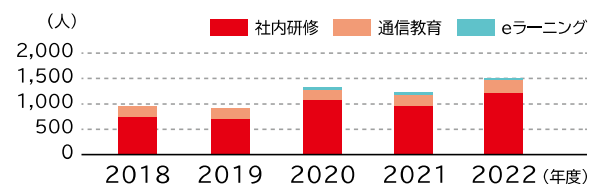
「企業は人なり」との基本思想のもと、積極的な人的資本投資を実施し、日油グループの「価値観」である「挑戦」「公正」「調和」を体現し、新たな価値を創造できる人材の成長を後押しします。

日油は、人材確保、人材育成等の人的投資として、職場環境の整備、能力開発プログラムの拡充、DX人材育成への取り組みを実施します。従業員の自律的な成長の促進と、グローバルリーダー育成の推進を

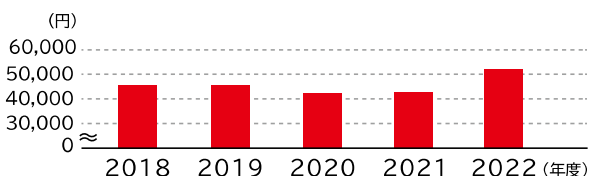
研修費用



受講者数



一人当たりの研修費用 (従業員数が母数)



目指すとともに、多様な人材の活性化を図ります。

2022年度の研修費用は、91,309千円でした。

自己啓発の支援

社員の意欲ある挑戦を支援し、自己実現と一人ひとりのさらなる能力開発につなげるため、各種通信教育やeラーニング等(ビジネススキル、語学など)の多彩な自己啓発プログラムを提供しています。なお、2022年度の各種通信教育およびeラーニングの受講者数は、のべ250人でした。



冊子
「通信教育講座のご案内」

通信教育・eラーニング
受講者数

2022年度 **250名**

公的資格取得の促進

社員の公的資格取得をさまざまな面から支援しています。国内グループでは、2022年度は43種類、のべ366人が新たに資格を取得しました。

資格取得種類

2022年度 **43種類**

資格取得者

2022年度 **366名**

2022年度 取得資格数 国内グループ

資格	取得のべ人数(人)
エネルギー管理士	4
公害防止管理者	5
衛生管理者	4
特定化学物質等作業主任者	45
有機溶剤作業主任者	41
危険物取扱者	69
高圧ガス保安法関連	13
火薬類取扱保安責任者	14
毒劇物取扱責任者	2
圧力容器取扱作業主任者	7
酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	10
フォークリフト運転者	21
クレーン運転士	10
玉掛け技能者	14
ボイラー関連	8
防火管理者	3
乾燥設備作業主任者	1
エックス線作業主任者	2
はい作業主任者	11
フルハーネス特別教育	23
適正計量管理主任者	3
その他22資格	56
合計	366



研修と費用 | 活躍支援制度

GRI 404-2

社内公募制度

日油では、全社横断で実施するプロジェクト業務に関して公募する仕組みを整え、意欲ある人材を配置することにより、従業員の意欲向上、組織の活性化等につなげ、自律（自立）型人材の育成を図ることを狙いとする社内公募制度を導入しています。

社員功績褒賞

日油では、社業の持続発展に資する従業員の功績に対して、毎年7月1日に褒賞する制度を設けています。



社員功績褒賞 表彰式

職務発明報奨

日油では、毎年4月に職務発明の審査を行い、発明者に発明報奨金を授与しています。



職務発明報奨 表彰式