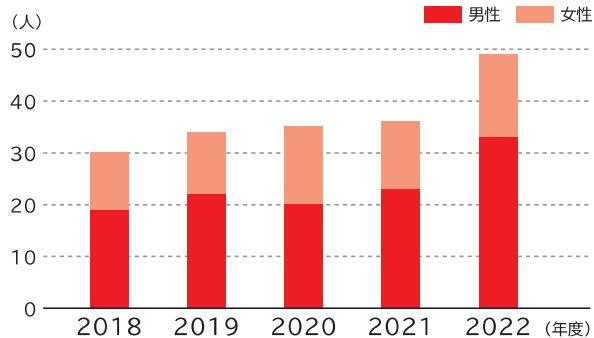




### 新規雇用

日油は、経営理念の実現のために多様な人材の採用、育成に注力しています。採用方法の工夫やホームページの会社案内、採用情報の充実により新卒、経験者採用を積極的に実施しています。

■ 新卒総合職社員数男女総計 日油



※ 4月1日入社データのデータです。

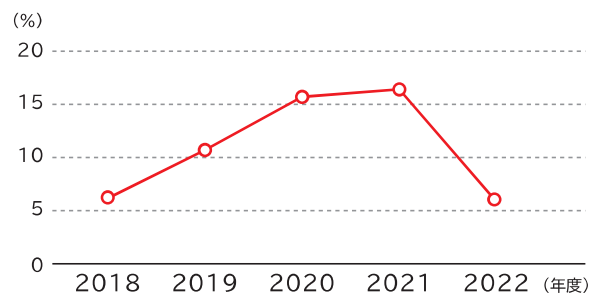
### 離職

自己申告書や評価時の対話による仕事へのやりがいの向上、ワーク・ライフ・バランスを推進する各制度、ストレスチェックの実施、育児・介護・治療等と仕事の両立支援制度の拡充など、働きやすい職場環境づくりのさらなる推進により離職防止に努めています。

#### 離職率

2022年度 **6.1%**<sup>\*</sup>

■ 新入社員の入社3年以内の離職率 日油



※ 2023年3月31日時点のデータです。

### サクセッションプラン

経営を担う者に対する育成、および透明性の高い選任の実現は、コーポレート・ガバナンス・コードでも求められている重要事項です。日油においても、成長による持続的な価値創出に向け、次世代幹部候補の育成に注力しています。

### 定年延長

日油は、定年退職後の継続雇用制度を設け、高齢層の雇用機会の確保を重要な施策として活用してきました。本制度の運用により、定年退職後の自己実現の場の創出と、定年退職者の技術と経験の発揮を促進してきましたが、今後のさらなる人材活用を狙いとして、2023年度より定年を65歳へ引き上げることとしました。