

業績説明会資料

サステナビリティ課題への取り組み

2023年11月17日



説明内容

1. サステナビリティ課題

- 豊かで持続可能な社会実現のための新たな価値の提供
- レスポンスブル・ケア活動の推進
- 事業基盤の強化

2. ガバナンス体制

3. ステークホルダー・エンゲージメント

説明内容

1. サステナビリティ課題

- 豊かで持続可能な社会実現のための新たな価値の提供
- レスポンスブル・ケア活動の推進
- 事業基盤の強化

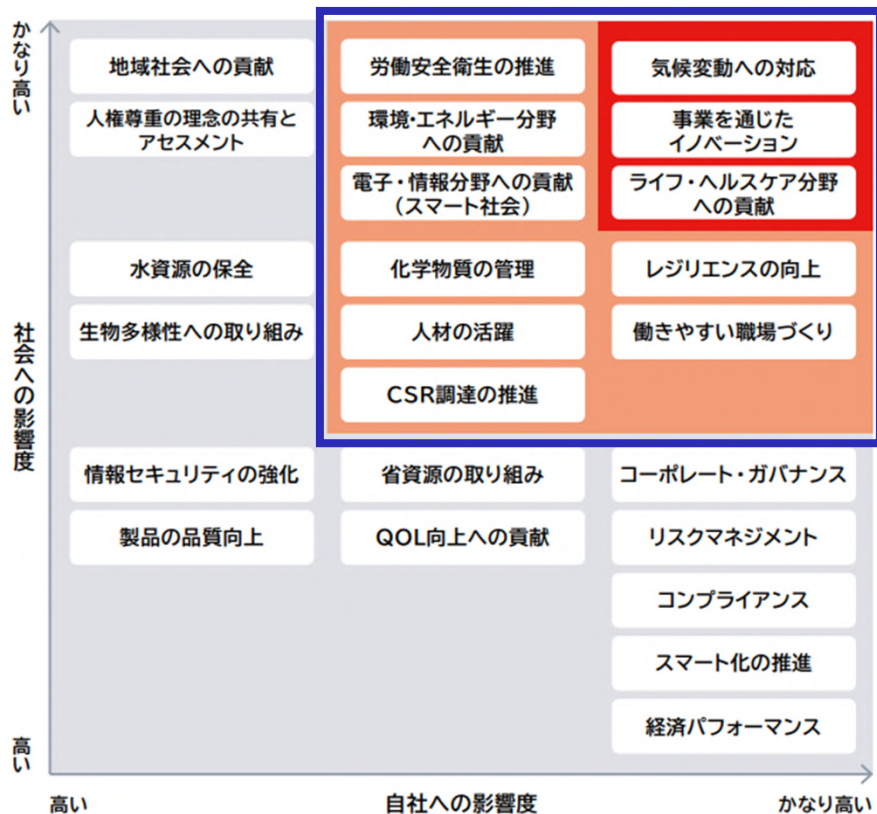
2. ガバナンス体制

3. ステークホルダー・エンゲージメント

マテリアリティの特定

マテリアリティ・マトリックス

11項目の重要課題(マテリアリティ)



11項目の重要課題を3つのカテゴリーに分類



豊かで持続可能な社会実現のための新たな価値の提供



レスポンシブル・ケア活動の推進



事業基盤の強化

マテリアリティ カテゴリー①

豊かで持続可能な社会実現 のための新たな価値の提供



目指す3分野に向けて、
多岐にわたる事業展開の中で培った
コア技術の組み合わせにより、
新しい価値の提供を目指します

豊かで持続可能な社会実現 のための新たな価値の提供

目指す3つの分野(「環境・エネルギー」、「ライフ・ヘルスケア」、「電子・情報」)で研究開発を推進



・地球温暖化



・Quality of Life



・情報化社会

価値提供

・環境対応型製品

生分解性潤滑油、ボルト用防錆剤、船尾管軸受油、LEDヘッドランプ用防曇剤、異音防止剤

・医薬、医療関連製品

単分散PEG、核酸送達用イオン性脂質、生体適合性素材

・化粧品関連製品

化粧品原料(生体適合性素材や天然の生体有用物質)、ODM(界面制御技術、配合設計技術などの豊富な知見)

・電子部品関連製品

高感光性材料、電子部品用添加剤、低誘電材料用硬化剤

豊かで持続可能な社会実現 のための新たな価値の提供

社外との協創によるオープンイノベーション「日油 産学委託研究公募」



健康食品分野では、
3つのテーマから募集し、
4つの技術を採用



ライフ・ヘルスケア分野

人々の健康に関わる課題解決に貢献できる技術の獲得

【募集テーマ】

- ①健康食品向け有用素材
- ②健康食品向け有用素材の高機能化や生産効率、高度利用に関する技術
- ③プロテインクライシスへの対応を目指した培養素材



エレクトロニクス分野では、
9つのテーマから募集し、
4つの技術を採用



電子・情報分野

電子材料の高機能化に貢献できる技術の獲得

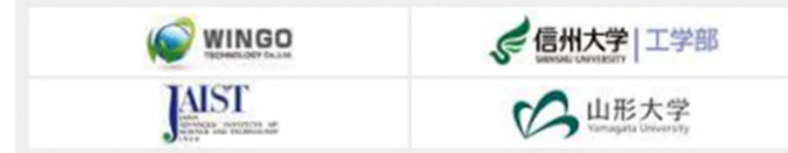
【募集テーマ】

- ①超高速通信
- ②次世代ディスプレイ
- ③新規発電手法
- ④電気自動車・家電向けパワー半導体材料
- ⑤自動運転、ロボット、ドローン自動制御センシング
- ⑥モーターの高機能化
- ⑦二次電池
- ⑧生体データ取得
- ⑨PC、スマートフォン、家電、電子機器向け半導体

採択者



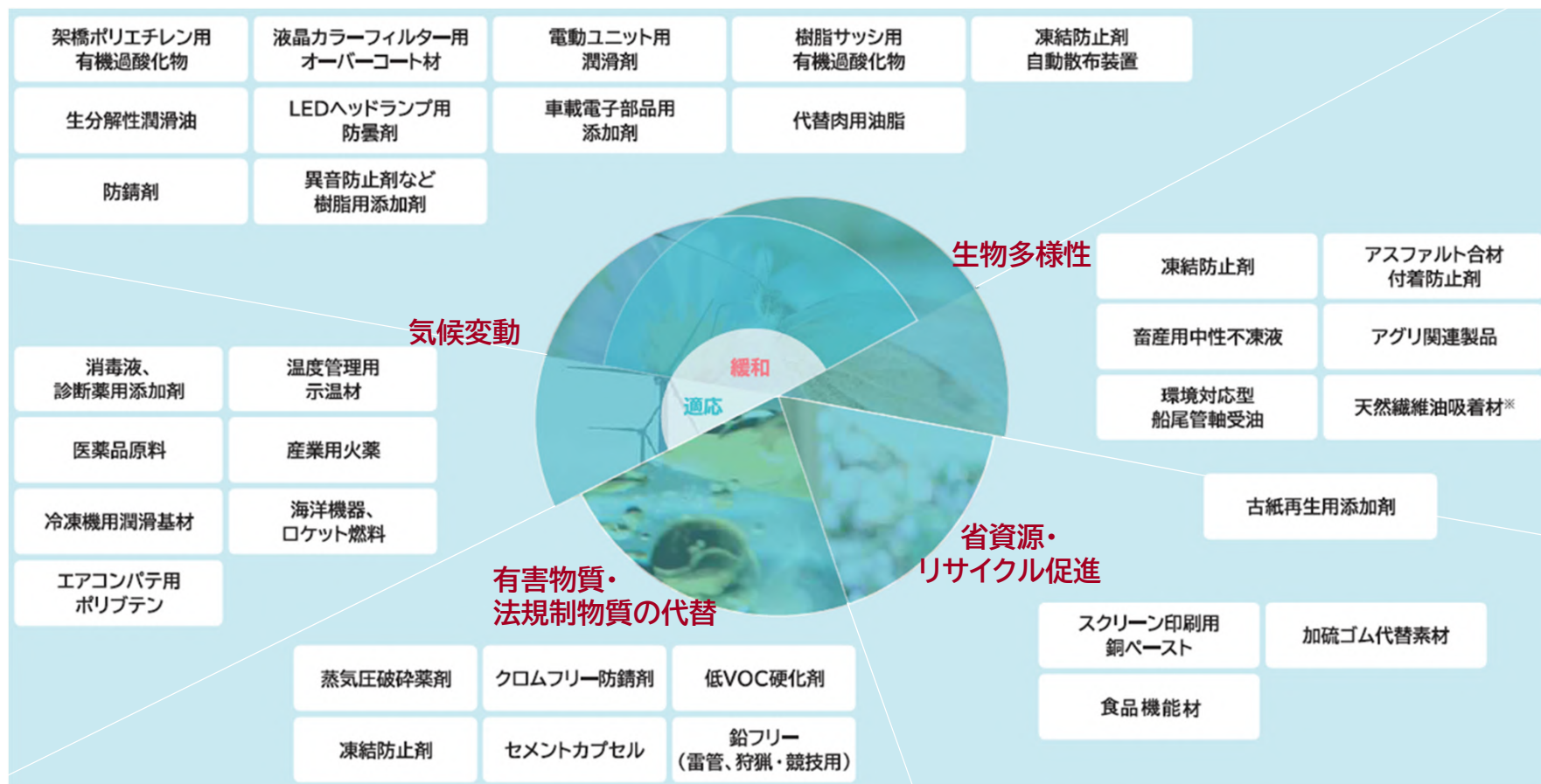
採択者



環境対応型製品

気候変動や生物多様性などの課題に対し、環境対応型製品の創出

日油のクリーンテック関連製品のうち、気候変動や生物多様性に関連する製品



※代理店販売

マテリアリティ カテゴリー②

レスポンスブル・ケア活動の推進

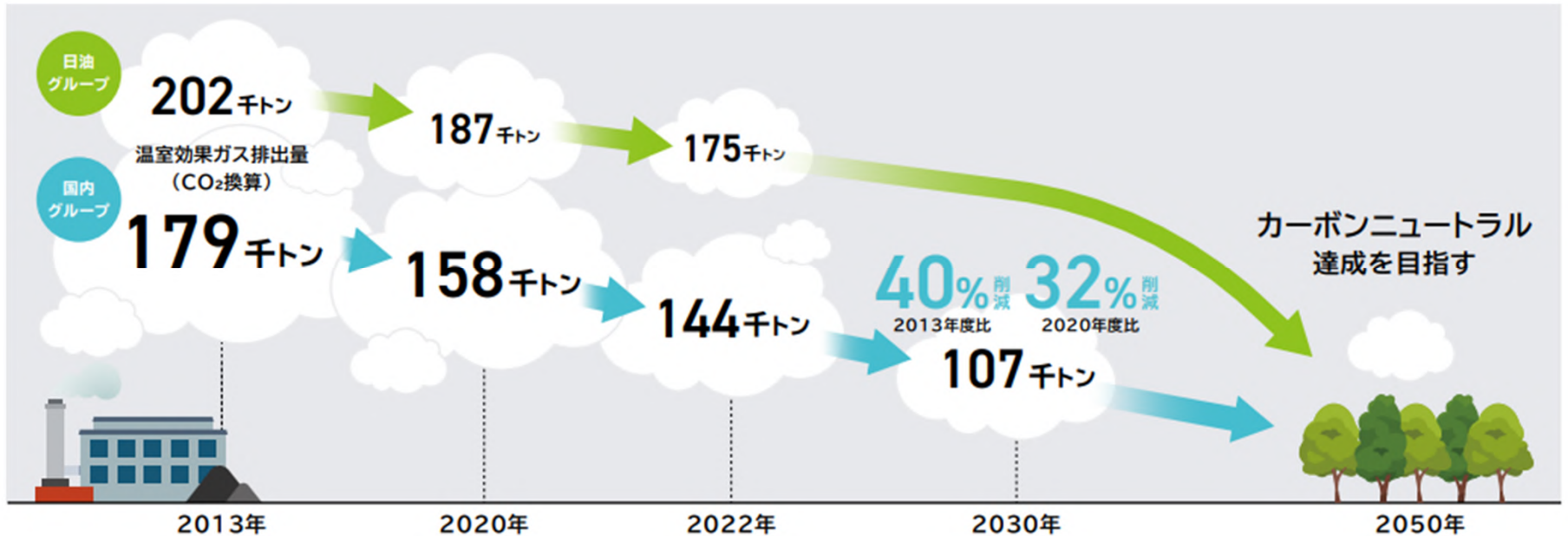


製品の開発、製造から廃棄まで
すべての過程において、
「環境・安全・健康」を確保することで、
社会全体から信頼される
企業グループを目指します

気候変動への対応

温室効果ガス排出量削減に向けたロードマップ

自社事業活動で発生する温室効果ガス(CO₂換算)削減【Scope1、2】



フェーズ1 | 既存省エネの水平展開

- ・廃熱回収等省エネ改善活動
- ・高効率機器への更新
- ・太陽光発電導入 (大師工場)

フェーズ2 | 再生可能エネルギーへの展開

- ・ICP[※]導入検討 ※インターナル・カーボンプライシング
- ・非電化設備の電化
- ・生産工程の見直し
- ・エネルギー転換
- ・非化石証明付電力の導入 (川崎事業所では2022年度より導入済)

フェーズ3 | 新プロセス、新技術の検討

- ・エネルギー低消費型プロセスへの移行
- ・新エネルギー(水素・アンモニア)の活用

【25中計にて21億円の環境投資計画】

カーボンニュートラル達成のための
取り組み・検討施策

気候変動への対応

気候変動の進行を「緩和」する温室効果ガス削減に貢献する製品

電気自動車 【機能材料事業・防錆事業】

- ・部品を固定するボルトに防錆剤
- ・セラミックコンデンサ向け分散材などの電子部品用添加剤
- ・車両静粛性向上に寄与する異音防止剤などの樹脂用添加剤

市場規模 **大**

日油グループ製品の最終用途



風力発電／太陽光発電 【機能材料事業・防錆事業】

- ・風力発電に使用されるボルトに防錆剤
- ・ギアの潤滑に生分解性潤滑油
- ・超高圧・高圧電線の被覆材として架橋ポリエチレン用有機過酸化物

市場規模 **中**

日油グループ製品の最終用途



代替肉 【機能食品事業】

- ・植物由来代替肉の旨味、食感改善に寄与する代替肉用油脂

市場規模 **小**

日油グループ製品の最終用途



樹脂サッシ 【機能材料事業】

- ・省エネ住宅の断熱に寄与する有機過酸化物

市場規模 **小**

日油グループ製品の最終用途



市場規模・……(大)300億円超、(中)30億円超、(小)30億円以下

気候変動への対応

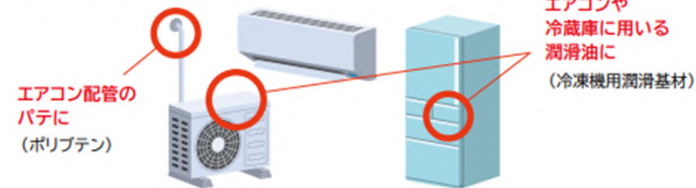
気候変動の影響を低減し「適応」に貢献する製品

エアコン／冷蔵庫 【機能材料事業】

- ・代替フロン冷媒用の冷凍機用潤滑基材

市場規模 **大**

日油グループ製品の最終用途



診断薬／医薬品原料 【機能材料事業・ライフサイエンス業】

- ・感染症対策の消毒液、診断薬用の添加剤
- ・病気・疾病等に対する医薬品原料

市場規模 **大**

日油グループ製品の最終用途



環境情報／防災・減災製品 【化薬事業】

- ・地球全域の調査のための海洋機器やロケット燃料
- ・堤防工事用岩石・土砂調達のための産業用爆薬

市場規模 **小**

日油グループ製品の最終用途



市場規模・……(大)300億円超、(中)30億円超、(小)30億円以下

マテリアリティ カテゴリー③

事業基盤の強化



価値観の多様性を受け入れる
企業風土を築き上げるとともに、
環境の変化、技術の進歩を適切にとらえ、
レジリエンスを高めていきます

人的資本への対応

「企業は人なり」との基本思想のもと、積極的な人的資本投資を実施し、日油グループの「価値観」である「挑戦」「公正」「調和」を体現し、新たな価値を創造できる人材の成長後押し

人材活躍の3つの柱

日油グループでは、人材活躍の柱として、「人材育成」「ダイバーシティ」「エンゲージメント」を掲げる



- ・多様な人材の採用継続
- ・働きやすい制度の充実
- ・経験人材の継続的採用

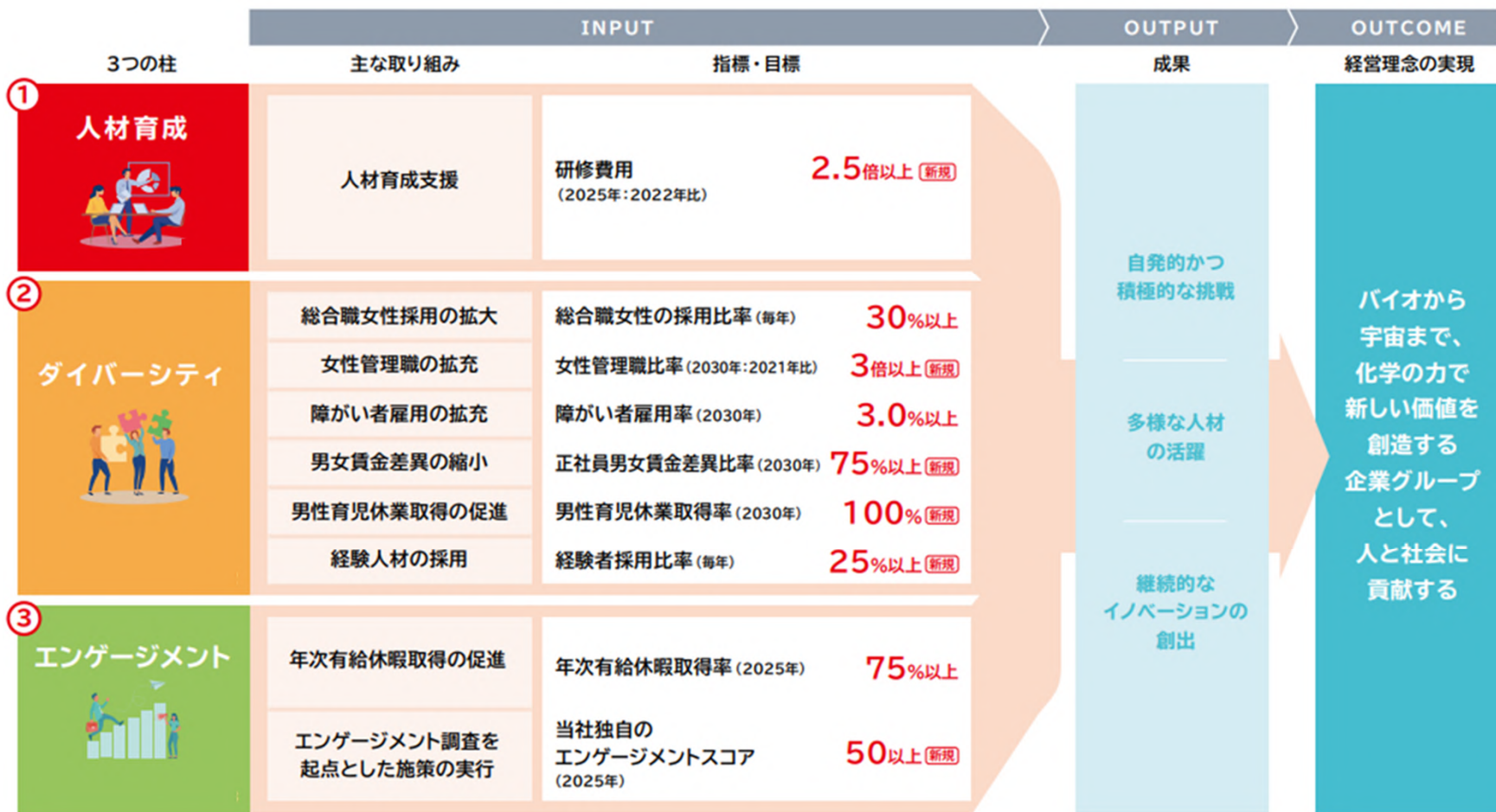
- ・自律的人材・グローバル人材・DX人材の育成
- ・キャリアデザイン構築支援を目的とした人材育成施策の推進
- ・挑戦が評価される風土づくり

- ・活き活きと職務を遂行することができる仕組み、制度および職場づくり
- ・エンゲージメント調査実施・活用
- ・働きがいの向上

人的資本への対応

新しい価値の創造に挑戦する多彩な人材創出

主な取り組みと指標・目標(KPI)



人的資本への対応

人的資本に関する主要なリスクへの対策

リスク 人手不足



積極的な採用活動
(人材の確保)

ミスマッチを防ぎ、採用に関する情報を積極的に公開

- ⇒ 採用に関する情報の積極的な公開
- ⇒ ホームページを活用した事業内容や仕事の中身の紹介等採用情報の充実
- ⇒ 職種毎の企業説明会を開催
- ⇒ 高校生を対象としたインターンシップの受け入れを実施

リスク 離職率の上昇



働きやすい職場
(ジョブ・リターン制度の活用)

従業員が安心して働き続けられる環境づくり

- ⇒ 育児と介護に関わる各種制度を拡充
- ⇒ 育児や介護との両立支援に関するハンドブックを用いた情報提供
- ⇒ 自己申告制度等による上司と部下との対話の促進
- ⇒ ストレスチェックの実施やカウンセリング窓口を設置する等、従業員が安心して働き続けられる環境作り
- ⇒ 退職者の再入社(ジョブ・リターン)によるキャリアの活用

リスク 人材育成の遅滞



人材育成施策の着実な推進

常に新しい知識やスキルを学習する機会を提供

- ⇒ 「階層別研修」「課題別研修」「自己啓発」に体系化する独自の能力開発制度の拡充を図ることによる人材育成施策の推進
- ⇒ 年齢やキャリアステージを問わず常に新しい知識やスキルを学習する機会を提供
- ⇒ 海外研修や海外留学といった制度によるグローバル人材の育成
- ⇒ DX人材の育成

説明内容

1. サステナビリティ課題

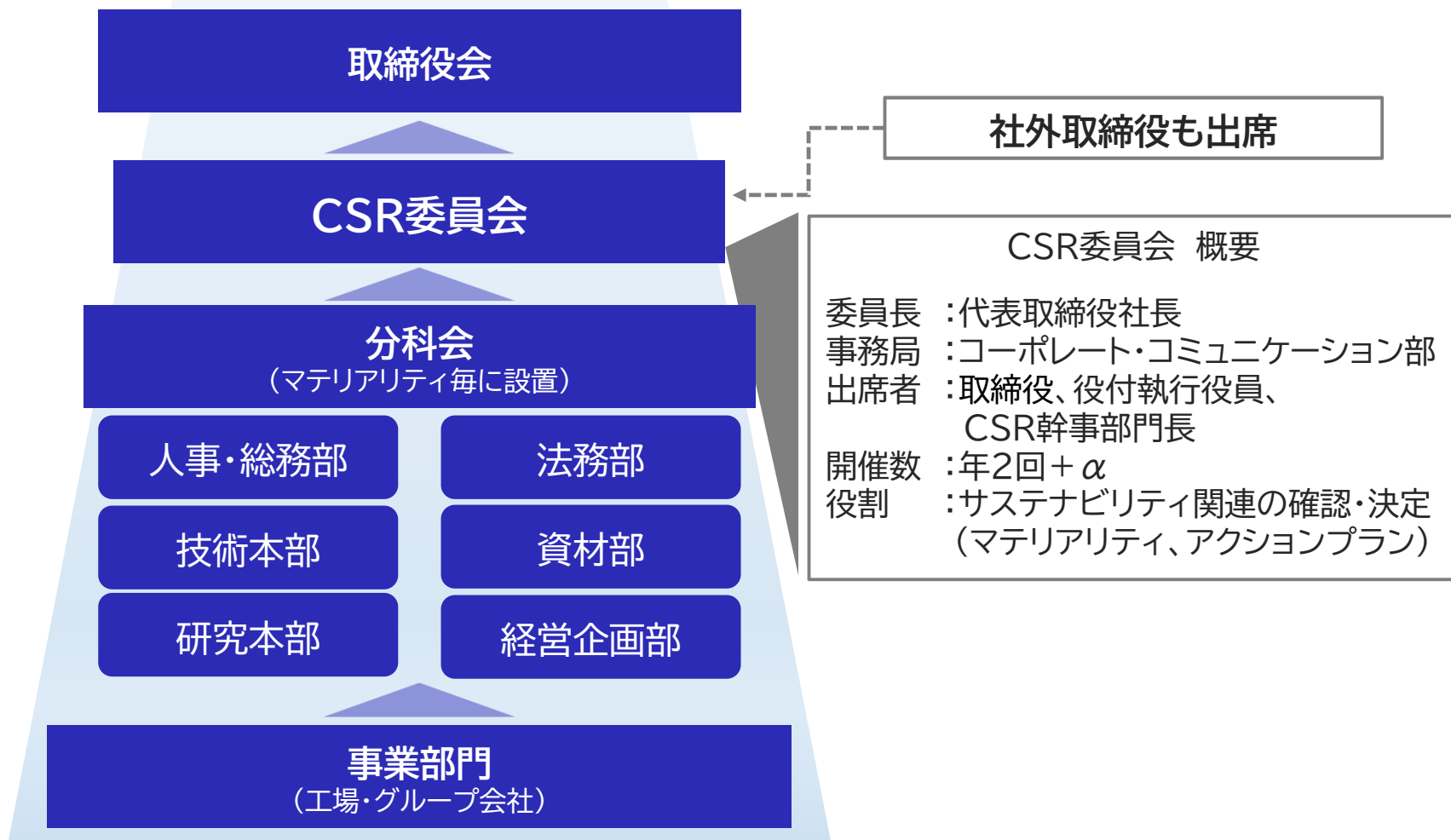
- 豊かで持続可能な社会実現のための新たな価値の提供
- レスポンシブル・ケア活動の推進
- 事業基盤の強化

2. ガバナンス体制

3. ステークホルダー・エンゲージメント

ガバナンス体制

- ◆CSR委員会にてサステナビリティ関連事項の確認、取締役会にてマテリアリティ承認
- ◆マテリアリティ毎に設置の分科会を通じて、具体的展開(社内部門が連携・推進)
- ◆取締役・執行役員にESG指標連動報酬を導入(監査等委員および社外取締役を除く)



説明内容

1. サステナビリティ課題

- 豊かで持続可能な社会実現のための新たな価値の提供
- レスポンシブル・ケア活動の推進
- 事業基盤の強化

2. ガバナンス体制

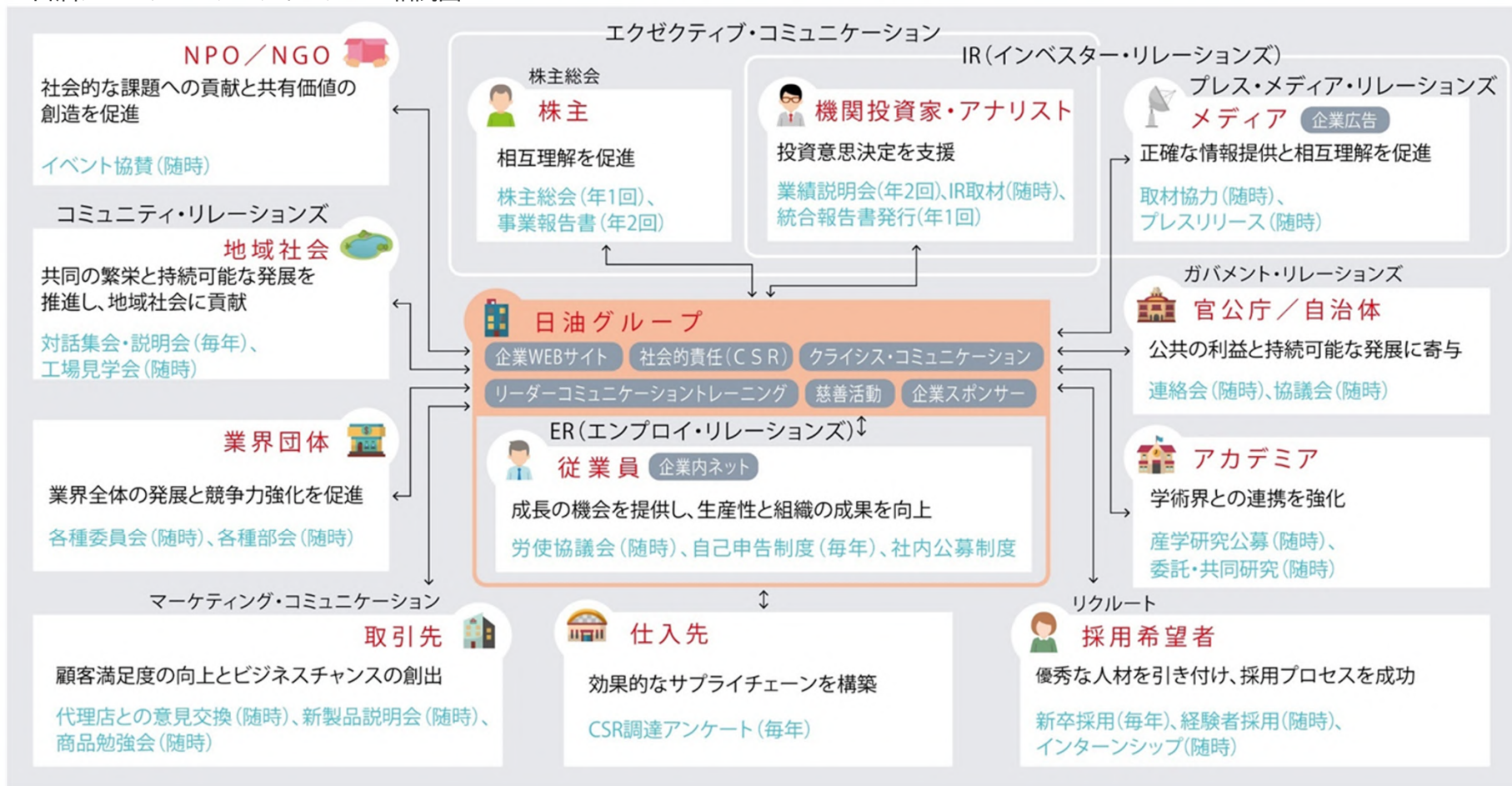
3. ステークホルダー・エンゲージメント

ステークホルダー・エンゲージメント

ステークホルダーとの
双方向コミュニケーション

- ・製品やサービスの品質向上、企業の価値や信頼性の確保
- ・イノベーションや新たなビジネスチャンスの創出

日油グループとステークホルダーの相関図



社会貢献活動

生物多様性の取り組み

道路沿いの緑化や自社所有林の間伐・枝打ちによる「森づくり」のほか、主に絶滅危惧種を対象とする保護活動、外来植物の駆除、寄付活動などを通じて、全国各地の拠点で生物多様性に資する計画を実行しています。

全工場

廃プラスチックの再資源化

愛知

武豊地域植樹祭
(苗購入、後援)

美明

水芭蕉群生地の保護 (北海道日油株)

全社

ペーパーレス化

大分

モーダルシフト

尼崎

化粧品原料の評価で動物実験代替法を導入 (動物愛護)

尼崎

「尼崎の森中央緑地の森づくり」ボランティア活動に参加

川越

太陽光パネル設置 (日油技研工業株)

本社

地球環境保護を目的とした寄付 (WWF、緑の募金、経団連自然保護基金他)

本社

FSC認証紙の使用

本社

グリーン調達

本社

RSPO加盟、生物多様性民間参画パートナーシップ参加、経団連生物多様性宣言賛同、JaSPON・JaIME参加

川崎

非化石証書付電力購入

川崎

フードロス削減 (機能食品)

川崎

モーダルシフト、共同配送

川崎

「川崎市みどりの事業所推進協議会」に参加。屋上緑化やグリーンカーテン、敷地周辺緑化を推進

川崎

「森林再生パートナー制度」に参画 (NOFメタルコーティングス株)

社会貢献活動

障がい者支援

当社は社会的な責任を果たす一環として、障がい者支援に力を入れています
2023年度からパラアスリートおよびパラリンアートアーティストの活躍を支えています

パラスポーツ



撮影：西岡浩記



トップパートナーとして日本パラ射撃連盟を支援
競技の普及、次世代の人材発掘・育成をサポートするとともに、パラ射撃の支援を通じて、パラスポーツの多様性と包括性を促進し、社会に貢献

パラリンアート



パラリンアートアーティスト作品を統合報告書や社内報の表紙などに活用

この取り組みによって、パラリンアートアーティストたちの社会参加と自立を促進
双方向のコミュニケーションを深めることで、芸術と文化の領域で新たな可能性を探求し、より豊かな未来を構築



一般社団法人障がい者自立推進機構の登録作者の作品

- ・本資料はあくまで弊社をより深く理解いただくための資料であって、本資料による投資等何らかの行動を勧誘するものではありません。
- ・本資料は、現時点で入手可能な情報に基づいて弊社の判断により作成されておりますが、実際の業績が様々な要素により計画とは異なる結果となり得ることをご承知おきください。
- ・本資料のご利用に関しましては、ご自身の判断と責任にてお願いいたします。
- ・本資料の金額表示は、億円未満を四捨五入しております。

お問い合わせ先： 日油株式会社
コーポレート・コミュニケーション部 IR室 岡田 賢典

住 所： 東京都渋谷区恵比寿四丁目20番3号

電 話： 03-5424-6651

F A X： 03-6634-6471

E - m a i l： iroffice@nof.co.jp

ホームページ： <http://www.nof.co.jp>